

HR Today

Das Schweizer Human Resource Management-Journal

Offizielles Kommunikationsorgan des Verbandes der Personaldienstleister der Schweiz  swissstaffing



Daniel Häni
Der Unternehmer plädiert für eine Schweiz mit bedingungslosem Grundeinkommen für alle. 6



Sabina Furler
Die CEO von Beldona bringt das Image der Dessousfirma auf Vorderfrau. 17



Martin Meier
Turbulenzen im chinesischen Geschäftsalltag? Kein Problem für den Global Head HR bei Sulzer Chemtech. 28

Foto: iStockphoto.com

HR global

Die Einstellung zählt



SAN FRANCISCO



NEW YORK



LONDON



BERLIN



MOSCOW



MUMBAI



HONG KONG



TOKYO



SYDNEY



Anzeige

randstad

ist da, wo
die kunden
sind

Über 220 Fachleute sind für Sie im Einsatz – in rund 50 Filialen vom Bodensee bis zum Lac Léman. Spezialisiert auf die Vermittlung von Kaderleuten und auf Branchen wie Finance/Banking, Life Science, Engineering, Bau, Gastronomie, Uhren, Kaufmännisch und Industrie/Technik.

Temporär- und Dauerstellen



Trends und Namen

- 6 Im Gespräch Wie wäre es, ein Grundeinkommen zu erhalten, unabhängig davon, ob und wie viel man arbeitet? Daniel Häni und Daniel Straub setzen sich für diese Vision ein. Sie haben keine Angst, dass in einer Welt mit Grundeinkommen niemand mehr arbeitet: «Die Menschen leiden, wenn sie nicht arbeiten können.»
- 11 Vermischtes
- 17 Porträt Emotionale Konsumgüter haben es ihr angetan: Sabina Furler kam via Uhren und Schmuck zur Unterwäsche – sie ist seit drei Jahren CEO der Dessousfirma Beldona. In dieser Zeit brachte sie viel frischen Wind ins Unternehmen.
- 20 Gefragte Leute



13

HR Today verlost Stimmungslips von Pro Juventute

Thema HR global

- 24 HR-Management – global ist normal
- 28 «In China ist alles weniger vorhersehbar, das mag ich»: Interview mit Martin Meier, Global Head HR, Sulzer Chemtech
- 30 Rekrutierung: Andere Länder, andere Bewerbungssitten
- 33 Visapflichten bei der internationalen Rekrutierung
- 34 Interkulturelle Kompetenz: Diese «Ausbildung» ist nie zu Ende
- 37 80 Prozent Zentralisierung, 20 Prozent lokale Anpassung – die internationale Vereinheitlichung von HR-Prozessen
- 37 Die IHRC: Englischsprachige Plattform zur Weiterentwicklung von HR Professionals und ihrer Unternehmen
- 38 Bücher zum Thema

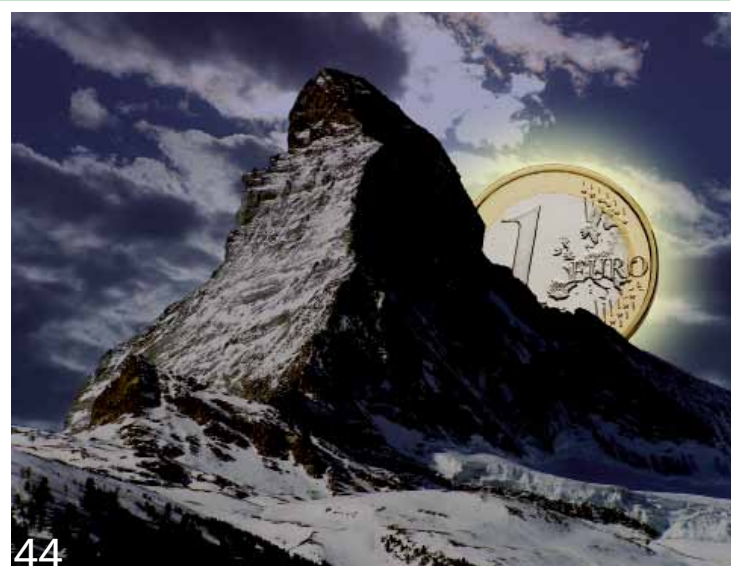


34

Interkulturelle Kompetenz: Wissen allein genügt nicht.

HR-Praxis

- 44 Arbeit und Recht Euroschwäche – kann der Eurolohn die Antwort sein?
- 45 Arbeit und Recht aktuell Die Stellensuche geht dem Ferienbezug vor – auch und gerade während der Probezeit
- 47 Schulung Achtung, fertig, spielen! Planspiele in der Ausbildung
- 49 Mini-Serie Talentmanagement Einen Unterschied machen, statt sich hinter Gleichheitsfloskeln zu verstecken
- 53 Event I IOP-Fachtagung
- 55 Event II Nationale Tagung für betriebliche Gesundheitsförderung



44

Der starke Franken stellt Unternehmen vor Herausforderungen.

Standards

14 Stellenmarkt	50 Buchtipps	58 Kolumne / Impressum
23 Unter uns gefragt / Kolumne	51 HR History	60 HR-Team des Monats
41 swisstafing-News	57 Marktplatz / Vorschau	

Einen Unterschied machen, statt sich hinter Gleichheitsfloskeln zu verstecken


«Richtiges» Talentmanagement ist ein schwieriges Unterfangen. Das beginnt schon mit der Frage, was Talent bedeutet und wer ein Talent ist. «Wir machen da keinen Unterschied, bei uns sind alle Mitarbeiter Talente» – ein Statement, das man oft hört, das aber wenig mit Talentmanagement zu tun hat.

Dies ist nicht unbedingt falsch. Vor allem ist es gut gemeint. Denn natürlich haben wir alle Talente, also besondere Fähigkeiten und Stärken, die uns zu dem machen, was wir sind. Die gute Absicht allein ist aber für unternehmerisches Handeln in dynamischen Umwelten nicht hinreichend. Heutzutage kann

Mit dem Mut zur Differenzierung verbindet sich aber auch die Frage, was ein Talent eigentlich von den anderen unterscheidet und wie im besten Fall die Bestimmung dieser Unterschiede geschehen soll.

State of the Art: Dispositionen zur Talent-Bestimmung

Reflexions- und Lernfähigkeit



Haben Sie Interesse an diesem Artikel,
senden wir Ihnen diesen gerne zu.

[Artikel anfordern](#)